Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СРЕДНЕРУССКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – ФИЛИАЛ

УТВЕРЖДАЮ
Председатель приемной подкомиссии
Среднерусского института управления –
филиала РАНХиГС
«20» марта 2026

_____ А.В. Нетолев

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент

Образовательная программа:
«Управление профессиональным развитием персонала»

Орел 2026

1. Общие положения

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки бакалавра управления персоналом, определяемых действующим федеральным государственным стандартом высшего профессионального образования по направлению «Менеджмент», и включает основные разделы управления персоналом, знание которых необходимо для последующего освоения дисциплин магистерской программы.

Кандидат для поступления в магистратуру должен:

- уметь анализировать значимые проблемы и процессы в системах управления,
- уметь использовать методы этих наук в различных видах профессиональной деятельности;
- владеть навыками внедрения и реализации кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации;
- уметь разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала; - владеть современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности; - быть подготовлен к управленческой деятельности в организациях всех форм собственности на разны уровнях управления.

Порядок проведения комплексного вступительного экзамена.

Комплексный вступительный экзамен по направлению подготовки магистратуры 38.04.02 «Менеджмент» проводится в форме экзаменационного тестирования. Ответы абитуриентов оцениваются в соответствии с установленными критериями.

Критерии оценки знаний и умений абитуриентов.

Тестирование проводится с использованием 100-балльной системы оценки. Полученные по каждому вопросу баллы суммируются, затем выводится средний балл оценки тестового задания. Каждый правильный ответ на вопрос оценивается по 2 балла. В тестовом билете 50 вопросов, Максимальный балл — 100, проходной балл — 40.

2. Содержание программы вступительного испытания

В процессе экзамена, поступающие должны показать свою подготовленность к продолжению образования в магистратуре по следующим подразделам:

Управление персоналом. Место и роль управления персоналом в системе управления организацией. Краткая характеристика основных элементов системы управления персоналом. Аутсорсинг в управлении персоналом. Экономический (механический) подход к управлению персоналом: сущность и принципы. Органический подход к управлению персоналом: сущность, принципы, причины распространения. Процессный подход к управлению персоналом: значение и роль процессного подхода в менеджменте качества, методические основы описания процесса. Философия

управления персоналом: её сущность и виды. Кадровая политика организации: её сущность и основные элементы. Сущность, методы и цели набора персонала, Критерии эффективности методов набора. Характеристика внутреннего и внешнего набора персонала. Характеристика набора персонала с помощью сотрудников. Сущность, цели и этапы адаптации. Виды и содержание адаптации персонала в зависимости от объекта и предмета управления. Методические основы определения целей и содержания обучения персонала. Факторы эффективной деятельности персонала. Управление карьерой.

Управление трудовыми ресурсами. Рынок труда и механизм его функционирования. Основные элементы механизма функционирования рынка труда. Виды рынков труда в зависимости от типа конъюнктуры и характера конкуренции. Занятость как экономическая категория. Виды и формы занятости. Занятое и незанятое, экономически активное и экономически неактивное население. Показатели экономической активности и занятости населения. Социально-экономическая сущность безработицы и причины возникновения. Основные виды безработицы, их специфика Показатели и методы измерения безработицы. Управление занятостью на региональном и местном уровне. Трудовые ресурсы и их формирование. Качественные характеристики рабочей силы: теория человеческого капитала. Проблемы регулирования доходов трудовых ресурсов и пути их преодоления

Экономика труда. Сущность, содержание и задачи организации труда. Управление работами по организации труда на предприятии. Основные направления по совершенствованию организации труда. Разделение труда и кооперация труда. Задачи их совершенствования и социально-экономическая эффективность. Критерии оценки рациональности форм разделения труда. Организация рабочих мест. Требования к организации рабочих мест: технические, организационные, психофизиологические и эргономические. Задачи рациональной организации рабочих мест: специализация, оснащение, общая (пространственная) и внутренняя планировка и обслуживание. Понятие специализации рабочего места; факторы, их определяющие; задачи совершенствования и оценка ее уровня. Эффективность рациональной специализации рабочего места. Условия труда и основные пути их улучшения. Функционально-стоимостной анализ (ФСА) трудовой деятельности. Анализ и планирование трудовых показателей. Социальные основы трудовой деятельности. Аудит в социально-трудовой сфере. Оценка результативности труда руководителей и специалистов управления.

Организационная культура. Организационная культура: содержание, основные понятия. Структура организационной культуры. Сущность организационной культуры: основные понятия и составляющие. Определение понятия организационной культуры. Функции и свойства организационной культуры. Основные элементы организационной культуры, их содержание. Типология организационных культур. Основные подходы к классификации типов организационной культуры. Организационная культура как совокупность локальных субкультур. Контркультура и девиантность в организации.

Организационное поведение. Понятие и виды организации. Поведение индивида. Личность и организация. Вовлеченность в работу и приверженность организации. Формирование группового поведения в организации. Рабочая группа и команда. Управление межгрупповыми конфликтами. Лидерство в организации. Организационное лидерство или лидер организации. Управленческий аспект лидерства. Коммуникативное поведение в организации. Виды коммуникаций в организации. Управление поведением организации. Особенности поведения организации на различных этапах жизненного цикла. Изменения в организации. Организационное развитие. Преодоление сопротивления нововведениям.

Мотивация трудовой деятельности. Понятие мотивации трудовой деятельности. Мотивы и стимулы к труду. Потребности: классификация потребностей (первичные и вторичные, материальные, социальные, духовные и т.д. Мотивы и стимулы: основные формы стимулов (принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение), классификация стимулов, понятие мотивов трудовой деятельности, формирование и структура мотивов. Цели и ценности: содержание понятия «ценности»; факторы, влияющие на ценности; особенности влияния целей и ценностей на мотивацию персонала. Механизм трудовой мотивации: структура и механизм трудовой мотивации, виды мотивации (внутренняя и внешняя, административная и экономическая, по результатам и статусу), основные этапы процесса мотивации. Основные положения теорий мотивации. Теория мотивации Маслоу: классификация потребностей Маслоу, использование в управлении, критика теории Маслоу. Теория Д. Мак-Грегора: теория X и У. Теория Мак Клелланда: теория потребностей власти, успеха, причастности. Двухфакторная теория Герцберга: классификация факторов в теории Герцберга, применение в управлении, критика теории Герцберга. Теория ожидания В.Врума: базисные положения теории ожиданий и взаимосвязь факторов мотивации в теории ожиданий. Теория справедливости Адамса: сущность и применение теории справедливости. Модель Портера-Лоулера: основные элементы модели Портера-Лоулера, применение модели в управлении.

3. Рекомендуемая литература

1. Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 521 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18017-6. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/566261

2. Колесников, А. В. Корпоративная культура : учебник и практикум для вузов / А. В. Колесников. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 167 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02520-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/537129

3. Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 553 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15806-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560496

4. Лобанова, Т. Н. Управление персоналом. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Т. Н. Лобанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 275 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-20892-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/558961

5. Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 451 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15958-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559725

6. Мкртычян, Г. А. Организационное поведение : учебник и практикум для вузов / Г. А. Мкртычян, С. Ю. Савинова, О. М. Исаева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17628-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/561271

7. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559974

8. Организационная культура : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова [и др.] ; под редакцией В. Г. Смирновой. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 306 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01440-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560501

9. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации: практикум : учебное пособие для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 280 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08906-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/540541

10. Управление человеческими ресурсами: учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — Текст :

электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/559924

11. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8761-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/560094